Conseil-Audit-Formation
Santé-Sécurité-Environnement

23 avenue des Montils
37400 AMBOISE
Tél : 06 18 15 76 55 / 06 47 05 51 11
E-mail : Attitude.hse@gmail.com

Catalogue des Formations

Qualité – Sécurité - Environnement

Année : 2023

Version 6 du 21 Décembre 2023

Présentation

Présentation des intervenants

Les deux intervenants sont issus du monde de l'entreprise où ils ont occupé des fonctions de responsable HSE avant la création d'Attitude HSE sas : Société de Conseil, Audit et Formation dans les domaines de la qualité, la santé au travail, l'ergonomie, la prévention des accidents et des maladies professionnelles, la sécurité des biens et des personnes et la protection de l'environnement.
Les formations de ce catalogue ont été mises en œuvre, pour la plupart, par les consultants lors de leurs parcours professionnels antérieurs et de leur retour d'expérience sur le terrain en tant qu'anciens responsables HSE en entreprise.

Moyens pédagogiques

En tant qu'organisme de formation, Attitude HSE met en œuvre des moyens adaptés aux différentes typologies de formation et aux besoins des stagiaires et de leur entreprise dans un contexte réglementaire HSE bien défini.

- L'alternance d'exposés théoriques, d'études de cas pratiques, et le cas échéant de jeux de rôles et de travaux en groupes permet aux stagiaires la mise en application des différents sujets. Les cas pratiques abordés sont issus de situations concrètes de l'entreprise et visualisés soit à partir de photographies soit directement sur le terrain.
- Le nombre de participants est, et général, limité à une dizaine de personnes par session d'une journée.

Déroulement des formations

La plupart des formations se déroulent en intra, chez les clients, néanmoins nous sommes en mesure de proposer la prise en charge logistique avec location de salle et déjeuner.

Chaque formation donne lieu à une évaluation des acquis au moyen d'un QCM et une attestation de formation est délivrée à l'issue de la formation.

Modalités d'accès

L'accessibilité des personnes en situations de handicap est prise en compte dans l'organisation des sessions de formation.

Modalités d'inscription et délais d'accès

Les modalités d'inscription sont à étudier au cas par cas en fonction des demandes.
Le délais d'accès à la formation est possible sous 15 jours après inscription.

Coût de la formation

Le coût de la formation sera déterminé au préalable en accord avec l'organisation et inscrite dans les documents contractuels dont la convention de formation.
La coût horaire est défini sur la base de 100euros/heure (les tarifs seront ajustés selon les modalités définies d'intervention si la formation a lieu en intra ou en inter et également en fonction du nombre de stagiaires)

Historique des modifications

Date	Motif	Version
18 Mai 2017	Création	1
25 Janvier 2019	Ajout de formations	2
05 Février 2020	Ajout des formations CSE, retrait des formations CHSCT, ajout formation transition vers ISO 454001	3
17 Février 2020	Ajout d'un chapitre « Modalités d'accès »	4
17 Décembre 2023	Mise à jour de la session *SSE-004*	5
21 Décembre 2023	Ajout du chapitre modalités d'inscription et d'lais d'accès Et mise à jour du coût de la formation	6

Table des matières

Thème 1 : Système de Management

Mettre en place un système de management selon le référentiel OHSAS 18001 (*Réf : SM-001*) 7

Mettre en place un système de management selon le référentiel ISO 45001 (*Réf : SM-001-1*) 8

Mettre en place un Système de Management Environnemental selon la norme ISO 14001 (*Réf : SM-002*) 10

Mettre en place un Système de Management Intégré Qualité-Sécurité- Environnement selon les référentiels ISO 9001, ISO 14001 et ISO 45001 (*Réf : SM-003*) 11

Former ses auditeurs internes (*Réf : SM-004*) 12

Mettre en place un Manuel d'Assurance de la Sécurité des Entreprises (MASE) (*Réf : SM-0015*) 13

Norme ISO 9001 passer de la version 2008 à la version 2015 : intégrer les changements de la nouvelle version (*Réf : SM-006*) 14

Conduire un audit qualité interne. Lignes directrices – Norme NF EN ISO 19011 (*Réf : SM-007*) 16

LEAN Management « L'entreprise performante » (*Réf : SM-008*) 17

Les outils du management en HSE (*Réf : SM-009*) 18

Formation du personnel et des auditeurs internes aux exigences de la norme ISO 45001 et à la maitrise opérationnelle liée au système de management de la santé sécurité au travail : intégrer les changements et maitriser les évolutions (*Réf : SM-010*) 19

Thème 2 : Santé / Sécurité / Ergonomie

Formation des Managers à leur Rôles et Responsabilités en sécurité (*Réf : SSE-001*) 21

Formation initiale des membres de la délégation du personnel du CSE membres de la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail des entreprises de moins de 300 salariés (*Réf : SSE-002*) 22

Formation initiale des membres de la délégation du personnel du CSE membres de la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail des entreprises de plus de 300 salariés (*Réf : SSE-003*) 25

Formation initiale SSCT des membres de la délégation du personnel du CSE des entreprises de moins de 50 salariés (Entreprise n'ayant pas de CSSCT) (*Réf : SSE-004*) 29

Formation du Référent sécurité (salarié compétent pour la protection et la prévention des risques professionnels) (*Réf : SSE-005*) 34

Former le personnel aux gestes et postures et l'application pratique sur le poste de travail (*Réf : SSE-006*) **35**

Réduction des efforts et amélioration des postes de travail (*Réf : SSE-007*) **36**

Construire en équipe le plan d'action pour prévenir les gestes à risque (*Réf : SSE-008*) **37**

Former l'encadrement de terrain à identifier, par l'observation, les pratiques sûres et les gestes à risque et agir pour faire évoluer les comportements (*Réf : SSE-009*) ..... **38**_Toc31813427

Maîtriser les outils de formation à la sécurité au poste de travail pour assurer la formation du personnel placé sous sa responsabilité (*Réf : SSE-010*) **39**

Sensibilisation santé sécurité au travail (*Réf : SSE-011*) **40**

Prévention des risques physiques et de TMS (*Réf : SSE-012*) **41**

L'évaluation des risques professionnels (*Réf : SSE-013*) **42**

L'évaluation des risques psychosociaux (RPS) (*Réf : SSE-014*) **43**

La réglementation Santé sécurité au travail (*Réf : SSE-015*) **44**

La gestion des accidents de travail et des maladies professionnelles : analyse des causes (*Réf : SSE-016*) **45**

<u>Thème 3 : Risques spécifiques</u>

Sensibilisation au risque ATEX (*Réf : RISK-001*) **46**

ATEX : mettre en œuvre les obligations réglementaires (*Réf : RISK-002*) **47**

Réaliser l'évaluation des risques chimiques (*Réf : RISK-003*) **48**

La gestion des produits chimiques dangereux (*Réf : RISK-004*) **49**

Etablir une stratégie de mesurage des expositions professionnelles aux agents chimiques dangereux (*Réf : RISK-005*) **50**

Comprendre et appliquer la nouvelle classification des produits chimiques : CLP (*Réf : RISK-006*) **51**

Comprendre les exigences de REACH (*Réf : RISK-007*) **52**

Former l'encadrement sur les exigences générales du règlement de transport de matières dangereuses par route (*Réf : RISK-008*) **53**

Former le personnel réalisant les opérations de réception ou d'expédition et de matières dangereuses en application du Code ADR et de la réglementation du Transport des matières dangereuses (TMD) (*Réf : RISK-009*) **54**

Sécurité des machines : Directives machines neuves, d'occasion et en service (*Réf : RISK-010*) **55**

Maitriser les interventions d'entreprises extérieures et rédiger le plan de prévention (*Réf : RISK-011*) **56**

Intégrer les aspects HSE dès la conception d'un projet (*Réf : RISK-012*) **57**
La sureté de site : La protection contre le vol ou l'intrusion (*Réf : RISK-013*) **58**
Construire son Plan de continuité d'activité (*Réf : RISK-014*) **59**
La communication interne/externe et la gestion de crise (*Réf : RISK-015*) **60**
Gérer les risques liés aux activités en Logistique (*Réf : RISK-016*) **61**

Thème 4 : Environnement

La réglementation Environnementale (*Réf : ENV-001*) **62**
Les ICPE et les réglementations applicables (*Réf : ENV-002*) **63**
ICPE : Le dossier de demande d'autorisation d'exploiter (*Réf : ENV-003*) **64**
ICPE : L'étude d'impact (*Réf : ENV-004*) **65**
ICPE : L'étude de danger (*Réf : ENV-005*) **66**
Le Plan de gestion des solvants et schéma de maitrise des émissions (*Réf : ENV-006*) **67**
Les impacts environnementaux (*Réf : ENV-007*) **68**
Les Déchets : gestion et tri (*Réf : ENV-008*) **69**
Réaliser son analyse environnementale (*Réf : ENV-009*) **70**

Thème 1 : Système de management

Mettre en place un système de management selon le référentiel OHSAS 18001 (*Réf : SM-001*)

❖ Objectifs

Comprendre les exigences du référentiel OHSAS 18001 et ses finalités.
Identifier les actions à mettre en œuvre pour y répondre.
Préparer la certification de l'organisme.

❖ Prérequis

Pas d'exigence de prérequis pour participer à cette formation

❖ Participants

Responsables de système de management Santé-Sécurité au Travail
Groupes de pilotage des membres de comités de direction impliqués dans la mise en place d'un système de management Santé-Sécurité au Travail.
Responsables opérationnels garants de la santé et de la sécurité au travail et impliqués dans la mise en place du système de management de la santé et de la sécurité.

❖ Programme

- Historique.
- Principes/philosophie et structure de l'OHSAS 18001.
- La démarche de certification OHSAS 18001.
- Terminologie, définitions, concepts clés et réglementation.
- Exigences générales et politique.
- Les rôles et responsabilités.
- La planification et l'amélioration.
- Mise en œuvre et fonctionnement.
- Vérification, actions correctives/préventives et revue de direction.

❖ Modalités

Durée du stage : 2 jours
Nombre maximum de stagiaires : 10
Date : Nous consulter

Thème 1 : Système de management

Mettre en place un système de management selon le référentiel ISO 45001 (*Réf : SM-001-1*)

❖ Objectifs

Comprendre son rôle, ses missions et ses responsabilités pour répondre aux exigences de la norme ISO 45001.
Acquérir une connaissance approfondie des risques professionnels, leurs moyens de prévention et de protection à mettre en œuvre pour les maitriser.
Identifier les actions à mettre en œuvre pour y répondre.
Préparer la certification de l'organisme.

❖ Prérequis

Pas d'exigence de prérequis pour participer à cette formation

❖ Participants

Responsables de système de management Santé-Sécurité au Travail
Groupes de pilotage des membres de comités de direction impliqués dans la mise en place d'un système de management Santé-Sécurité au Travail.
Responsables opérationnels garants de la santé et de la sécurité au travail et impliqués dans la mise en place du système de management de la santé et de la sécurité.

❖ Programme

1- Présentation des évolutions de la norme ISO 45001 et lecture pas à pas

- Rappel sur les notions de rôle et responsabilité en matière de sécurité, risque et document unique
- La norme ISO 45001 Version 2015 : une structure HLS.
- Les évolutions clés du vocabulaire.
- Les trois fondamentaux à prendre en compte :
  - Risques et opportunités : minimiser les potentiels effets
  - Engagement accru de la direction pour assurer le succès du nouveau système
  - Intégrer le système de management SST dans les processus « métier »

- Les autres évolutions mineures : leadership, planification, performance, etc

- Déchiffrer les facteurs clés de succès de la démarche SST
  - Définir les impacts et le contexte externe interne
  - Participation active des travailleurs et autres parties intéressées
  - Appréhender les rôles, responsabilités, obligations et autorités de l'organisme

2- Atelier : Adapter son système SST pour répondre aux exigences de l'ISO 45001, les outils et méthodes pour intégrer les nouvelles exigences

- L'analyse des risques par processus (La matrice SWOT)
- Mettre en place le recueil et l'analyse des opportunités.
- Les rôles et responsabilités en matière de sécurité
- Analyse de conformité des outils opérationnels utilisés :
  - Consultation/Participation du personnel ;
  - Identification des dangers & évaluation des risques et des opportunités ;
  - Élimination des dangers & réduction des risques (SST) ;
  - Préparation & réponse aux situations d'urgence.

❖ Modalités

Durée du stage : 2 jours
Nombre maximum de stagiaires : 10
Date : Nous consulter

Thème 1 : Système de management

Mettre en place un Système de Management Environnemental selon la norme ISO 14001 (*Réf : SM-002*)

❖ Objectifs

Comprendre les exigences de la norme ISO 14001 et ses finalités.
Identifier les actions à mettre en œuvre pour y répondre.
Préparer la certification de l'organisme.

❖ Prérequis

Pas d'exigence de prérequis pour participer à cette formation

❖ Participants

Responsables de système de management Environnementaux.
Groupes de pilotage des membres de comités de direction impliqués dans la mise en place d'un système de management Environnemental.
Responsables opérationnels impliqués dans la mise en place du système de management environnemental.

❖ Programme

- Historique.
- Principes/philosophie et structure de l'ISO 14001.
- Terminologie, définitions, concepts clés et réglementation.
- Exigences générales et politique.
- Les rôles et responsabilités.
- La planification et l'amélioration.
- Mise en œuvre et fonctionnement.
- Vérification, actions correctives/préventives et revue de direction.
- La démarche de certification ISO 14001.

❖ Modalités

Durée du stage : 2 jours
Nombre maximum de stagiaires : 10
Date : Nous consulter

Thème 1 : Système de management

Mettre en place un Système de Management Intégré Qualité-Sécurité-Environnement selon les référentiels ISO 9001, ISO 14001 et ISO 45001 (*Réf : SM-003*)

❖ Objectifs

Comprendre les exigences des référentiels et leurs finalités.
Identifier les actions à mettre en œuvre pour y répondre.
Préparer la certification de l'organisme

❖ Prérequis

Pas d'exigence de prérequis pour participer à cette formation

❖ Participants

Responsables de système de management Intégré QSE.
Groupes de pilotage des membres de comités de direction impliqués dans la mise en place d'un système de management Intégré QSE.
Responsables opérationnels impliqués dans la mise en place du système de management intégré QSE

❖ Programme

- Historique.
- Principes/philosophie et structure des référentiels.
- Terminologie, définitions, concepts clés et réglementation.
- Exigences générales et politique..
- Les rôles et responsabilités.
- La planification et l'amélioration.
- Mise en œuvre et fonctionnement.
- Vérification, actions correctives/préventives et revue de direction.
- La démarche de certification.

❖ Modalités

Durée du stage : 1 jour
Nombre maximum de stagiaires : 10
Date : Nous consulter

Thème 1 : Système de management

Former ses auditeurs internes (*Réf : SM-004*)

❖ Objectifs

Savoir auditer efficacement un système de management Qualité et/ou Environnement et/ou Santé-Sécurité selon les exigences du (des) référentiel(s) ISO 9001 et/ou ISO 14001 et/ou ISO 45001.

❖ Prérequis

Prérequis pour l'entreprise : avoir mis en place un système de management QSE intégré ou Qualité, Santé/Sécurité ou Environnement

❖ Participants

Toute personne appelée à auditer le système de management de son organisation.

❖ Programme

- Les enjeux et les principes du système de management Qualité et/ou Environnement et/ou Santé-Sécurité au Travail : comprendre et connaître les enjeux relatifs à la mise en place du système de management, principes essentiels du (des) référentiel(s).

- Les exigences du (des) référentiel(s) : découverte du (des) référentiel(s), les principales exigences légales en matière de santé et de sécurité, les principales exigences légales en matière d'environnement.

- Programmation et mise en œuvre de l'audit interne (ISO 19011) : comprendre et savoir mettre en œuvre les étapes de programmation et de réalisation des audits internes (de la planification jusqu'à la diffusion du rapport d'audit et au suivi de l'audit).

- Auditeur-compétence et savoir-être : comprendre les notions essentielles de compétences et de savoir être d'un bon auditeur, et notamment des notions telles que les bonnes attitudes et comportements à adopter, la bonne formulation des questions, la bonne formulation des écarts, ...

❖ Modalités

Durée du stage : 2-3 jours (dans le cas de plusieurs référentiels intégrés)
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 1 : Système de management

Mettre en place un Manuel d'Assurance de la Sécurité des Entreprises (MASE) (*Réf : SM-0015*)

❖ Objectifs

Comprendre les exigences du MASE et ses finalités.
Identifier les actions à mettre en œuvre pour y répondre.
Préparer la certification de l'organisme

❖ Prérequis

Pas d'exigence de prérequis pour participer à cette formation

❖ Participants

Responsables de la mise en place du MASE.
Groupes de pilotage des membres de comités de direction impliqués dans la mise en place du MASE.
Responsables opérationnels impliqués dans la mise en place du MASE

❖ Programme

- Qu'est-ce que le MASE ?
- Terminologie, définitions et concepts-clés.
- Les principes du MASE : domaine d'application et objectifs, les objets traités (sécurité, hygiène, environnement), les relations donneurs d'ordre – entreprise intervenante, les engagements de l'entreprise intervenante, le processus de certification.
- Les exigences du MASE : les 5 axes du référentiel, l'engagement de la direction, la compétence et la qualification professionnelle, la préparation et l'organisation du travail, les contrôles, l'amélioration continue, exercice pratique d'identification des exigences, la check-list des exigences MASE.
- Le processus de certification : la revue documentaire, l'audit système, les audits terrains, les écarts, les actions de correction, les plans d'amélioration, la relation en situation d'audit, ...

❖ Modalités

Durée du stage : 2 jours
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 1 : Système de management

Norme ISO 9001 passer de la version 2008 à la version 2015 : intégrer les changements de la nouvelle version

(*Réf : SM-006*)

❖ Objectifs

Identifier les évolutions de la version 2015 de la norme ISO 9001 dans le système et sur l'opérationnel ;
Identifier les bénéfices de la nouvelle norme ;
Intégrer les nouveautés de la norme dans le SMQ de son entreprise ;
Préparer son plan d'actions pour son prochain audit de certification.

❖ Prérequis

Avoir une connaissance de la norme ISO 9001 V2008 ainsi que la structure d'un système de management de la qualité.

❖ Participants

Personnels appelés à prendre part à la mise en place, au déploiement, à l'animation ou à l'entretien d'un Système de Management de la Qualité (Responsables Qualité, Pilotes de processus, auditeurs internes, personnels impliqués dans les démarches Qualité, ...).
Dirigeants de PME ayant le projet de mettre en œuvre un Système de Management de la Qualité (base ISO 9001) au sein de leur entreprise.

❖ Programme

1- Présentation des évolutions de la norme ISO 9001 version 2015

- Rappel sur les notions de qualité et historique de la norme
- La norme ISO 9001 Version 2015 : une structure en 10 chapitres.
- Les évolutions clés du vocabulaire.
- Les trois fondamentaux à prendre en compte :
    - le contexte et enjeux externes et internes de l'entreprise ;
    - besoins et attentes des parties intéressées pertinentes ;
    - la détermination et gestion des risques et opportunités pour atteindre les objectifs

du SMQ.

- Les autres évolutions mineures : leadership, planification, la maîtrise des achats et de la sous traitance, etc.

2- Les outils et méthodes pour intégrer les nouvelles exigences

- La matrice SWOT
- L'analyse des risques processus
- Un plan d'actions qualité complet pour intégrer les exigences en termes de ressources et de suivi.
- Mettre en place le recueil et l'analyse des opportunités.
- Le plan de communication interne pour clarifier qui communique quoi, quand.
- La gestion des connaissances pour capitaliser.
- La maitrise des processus externalisés

❖ Modalités

Durée du stage : 2 jours
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 1 : Système de management

Conduire un audit qualité interne. Lignes directrices – Norme NF EN ISO 19011 (*Réf : SM-007*)

❖ Objectifs

Connaître les principes essentiels et les règles de mise en œuvre pour conduire avec efficacité un audit qualité interne au sein d'un organisme.

❖ Prérequis

Avoir suivi la formation ISO 9001

❖ Participants

Auditeurs internes et personnels amenés à réaliser des audits internes.
Dirigeants de PME, Responsables Qualité, ... ayant le projet de mettre en œuvre un Système de Management de la Qualité (base ISO 9001) au sein de leur entreprise.

❖ Programme

- Exigences normatives (ISO 9001) et principes fondamentaux (ISO 19011) : rappel des exigences en termes d'audits internes (ISO 9001) et présentation des 5 principes fondamentaux de l'audit au sein d'un organisme.

- Programmation et mise en œuvre (ISO 19011) : présentation des étapes de programmation et de réalisation des audits internes (de la planification jusqu'à la diffusion du rapport d'audit et au suivi de l'audit).

- Auditeur – compétence et savoir-être : présentation des notions de compétences, évaluation de compétences et savoir-être chez un auditeur

❖ Modalités

Durée du stage : 2 jours
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 1 : Système de management

LEAN Management « L'entreprise performante »
(*Réf : SM-008*)

❖ Objectifs

Comprendre la raison d'être de la démarche de LEAN Management, et connaître la méthodologie ainsi que les outils de mise en œuvre de cette démarche.

❖ Prérequis

Pas d'exigence de prérequis pour participer à cette formation

❖ Participants

Personnels appelés à prendre part à la mise en place, au déploiement, à l'animation ou à l'entretien d'une démarche de LEAN Management (Responsables Méthodes, Responsables Qualité, Pilotes de processus, personnels impliqués dans les démarches LEAN, ...).
Dirigeants de PME ayant le projet de mettre en œuvre une démarche de LEAN Management au sein de leur entreprise.

❖ Programme

- La raison d'être d'une démarche de LEAN Management : présentation des notions essentielles pour comprendre la pertinence de la démarche LEAN au sein d'une entreprise.

- La méthodologie d'une démarche de LEAN Management : présentation de la démarche VSM (Value Stream Mapping), des processus, de la méthodologie de travail. Les outils d'une démarche de LEAN Management : présentation des principaux outils nécessaires à la conduite d'une démarche de LEAN Management au sein d'une entreprise (outils de progrès permanent, outils de perfectionnement).

❖ Modalités

Durée du stage : 1 jour
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 1 : Système de management

Les outils du management en HSE (*Réf : SM-009*)

❖ Objectifs

Animer au quotidien l'amélioration continue en matière de prévention des accidents et des maladies professionnelles et protection de l'environnement.
Communiquer les résultats pour améliorer la prise en compte de l'HSE par l'ensemble du personnel

❖ Prérequis

Pas d'exigence de prérequis pour participer à cette formation

❖ Participants

Responsable HSE, animateur sécurité, référent sécurité, membre de service sécurité environnement
Responsable opérationnel garant de la santé et de la sécurité au travail et environnement

❖ Programme

- Les outils de gestion de la santé, de la sécurité et de l'environnement
- Les différents indicateurs de performance
- Le suivi de l'avancement des actions correctives et préventives
- La communication des résultats
- L'élaboration d'un programme annuel de prévention

❖ Modalités

Durée du stage : 1 jour
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : nous consulter

Thème 1 : Système de management

Formation du personnel et des auditeurs internes aux exigences de la norme ISO 45001 et à la maitrise opérationnelle liée au système de management de la santé sécurité au travail : intégrer les changements et maitriser les évolutions
(*Réf : SM-010*)

❖ Objectifs

Identifier les évolutions de la norme ISO 45001 dans le système et sur l'opérationnel ;
Comprendre son rôle, ses missions et ses responsabilités pour répondre aux exigences de la norme ISO 45001.
Acquérir une connaissance approfondie des risques professionnels, leurs moyens de prévention et de protection à mettre en œuvre pour les maitriser.
Savoir appliquer des outils pratiques du management de la santé et de la sécurité.
Être capable de faire le parallèle avec les systèmes qualité et environnement.
Identifier les bénéfices de la nouvelle norme ;
Maîtriser les principales évolutions de l'ISO 45001 et leurs enjeux
Analyser les nouveaux facteurs clés de succès de la démarche SST ISO 45001

❖ Prérequis

Connaître les bases de la sécurité au travail ainsi que le vocabulaire associé
Avoir une connaissance de la norme OHSAS 18001 ainsi que la structure d'un système de management SST.

❖ Participants

Responsables sécurité, Chargés de sécurité, Animateurs sécurité débutants ou déjà en poste souhaitant mettre en œuvre la norme OHSAS 18001 et future ISO 45001.
Toute personne impliquée dans de la mise en place du management de la santé sécurité au travail (Chef de projet, managers…)

❖ Programme

1- Présentation des évolutions de la norme ISO 45001 et lecture pas à pas

- Rappel sur les notions de rôle et responsabilité en matière de sécurité, risque et document unique
- La norme ISO 45001 Version 2015 : une structure HLS.
- Les évolutions clés du vocabulaire.
- Les trois fondamentaux à prendre en compte :
  - Risques et opportunités : minimiser les potentiels effets
  - Engagement accru de la direction pour assurer le succès du nouveau système
  - Intégrer le système de management SST dans les processus « métier »
- Les autres évolutions mineures : leadership, planification, performance, etc
- Déchiffrer les facteurs clés de succès de la démarche SST
  - Définir les impacts et le contexte externe interne
  - Participation active des travailleurs et autres parties intéressées
  - Appréhender les rôles, responsabilités, obligations et autorités de l'organisme

2- Atelier : Adapter son système SST pour répondre aux exigences de l'ISO 45001, les outils et méthodes pour intégrer les nouvelles exigences

- L'analyse des risques par processus (La matrice SWOT)
- Mettre en place le recueil et l'analyse des opportunités.
- Les rôles et responsabilités en matière de sécurité
- Analyse de conformité des outils opérationnels utilisés :
  - Consultation/Participation du personnel ;
  - Identification des dangers & évaluation des risques et des opportunités ;
  - Élimination des dangers & réduction des risques (SST) ;
  - Préparation & réponse aux situations d'urgence.

❖ Modalités

Durée du stage : 1 session d'une journée (7 heures)
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : nous consulter

Thème 2 : Santé / Sécurité/ Ergonomie

Formation des Managers à leur Rôles et Responsabilités en sécurité (*Réf : SSE-001*)

❖ Objectifs

- Comprendre son rôle, ses missions et ses responsabilités en tant que membre de l'encadrement en matière de sécurité de son personnel et notamment lors de l'accueil sécurité pour tout nouvel arrivant.
- Acquérir une connaissance générale des risques professionnels, des moyens de prévention et de protection mis en œuvre pour évaluer et maitriser les risques afin de participer activement à la mise à jour annuelle du Document Unique d'évaluation des risques professionnels pour les activités qui relèvent de sa responsabilité.
- Répondre aux exigences réglementaires de formation sécurité au poste de travail.

❖ Prérequis

Prérequis pour l'entreprise : avoir rédigé son Document Unique d'Evaluation des Risques professionnels. Pas d'exigence de prérequis pour les stagiaires.

❖ Participants

Tout membre de l'encadrement (manager, superviseur, chef d'équipe) qui sera chargé de la formation sécurité au poste de travail de son personnel, de l'accueil sécurité pour tout nouvel arrivant et de la mise à jour annuelle du Document Unique d'évaluation des risques professionnels

❖ Programme

- Les enjeux de la prise en compte de la santé et de la sécurité dans l'entreprise : humains, financiers, réglementaires.
- Rôles et responsabilités de l'encadrement en matière de santé et de sécurité.
- L'évaluation des risques professionnels et le Document Unique ;
- Les outils de management pour animer la sécurité auprès de ses collaborateurs ;

❖ Modalités

Durée du stage : 1 jour
Nombre maximum de stagiaires : 10
Date : Nous consulter

Thème 2 : Santé / Sécurité/ Ergonomie

Formation initiale des membres de la délégation du personnel du CSE membres de la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail des entreprises de moins de 300 salariés
(*Réf : SSE-002*)

❖ Objectifs

Comprendre les situations, l'environnement afin de se positionner efficacement pour penser, organiser et agir ;
Savoir établir et entretenir des relations productives avec tous les acteurs concernés ;
Connaitre et maitriser les pratiques et techniques de base associées à la prévention des risques professionnels ;
Savoir-faire et savoir-agir en tant que membre de la délégation du personnel au CSE faisant partie de la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT).

❖ Prérequis

Il s'agit d'une formation règlementaire obligatoire et initiale, le code du travail ne prévoit pas de prérequis à la formation.

❖ Participants

Tout membre de la délégation du personnel, nouvellement désigné, au CSE et membre de la CSSCT dans un établissement de moins de 300 personnes.

❖ Programme

1ère JOURNÉE : Comprendre les situations, l'environnement, se positionner pour penser, organiser et agir

• Introduction à la sécurité, la prévention et la santé au travail
- Quelques dates historiques
- De la protection à la prévention
- Comprendre la stratégie de prévention dans l'entreprise

• Les rôles et responsabilités en matière de santé, sécurité et conditions de travail :
- Se positionner en tant que membres de la délégation du personnel au CSE
- Les acteurs de la prévention SSCT internes et externes
- Les exigences réglementaires et les enjeux juridiques en SSCT

• Les droits et prérogatives réglementaires du CSE
- Les règles de fonctionnement du CSE
- L'information et la consultation du CSE
- Les activités de veille du CSE

• Les Risques Psychosociaux
- Le contexte de prévention dans l'entreprise
- Les RPS : définition
- Le harcèlement sexuel et sexiste

2ème JOURNÉE : Comprendre les situations, l'environnement, se positionner pour penser, organiser et agir - Participer à la démarche globale de prévention des risques

• Les dangers et les risques dans l'entreprise
- Définition Danger / Risque
- Les risques et leurs moyens de prévention
- Les risques spécifiques de l'entreprise

• L'évaluation et le traitement des risques, le Document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)
- Méthodologie pour l'évaluation des risques professionnels
- La mise à jour du DUERP
- Le suivi des plans d'action

• Observation d'une situation de travail : exercice en sous-groupe
- Réaliser l'évaluation des risques d'une situation de travail (sur le terrain ou en salle)

• La pénibilité et le compte Prévention
- Les facteurs de pénibilité
- L'évolution du compte professionnel de prévention C2P

• La prévention proprement dite : La maîtrise des risques
- Les différents moyens de maitrise
- Les Formations en matière de SSCT
- La conformité des installations et équipements

• La gestion des risques liés à la coactivité avec les entreprises extérieures
- Le plan de prévention des risques
- Le protocole sécurité

3ème JOURNÉE : Analyser les situations, communiquer

• Les indicateurs sécurité :
- Définitions et calculs des différents indicateurs
- La répartition des accidents (le diagnostic primaire)

• Les statistiques AT/MP & la tarification
- Les statistiques de sinistralité
- Le coût et la tarification des accidents et des maladies professionnelles

• L'analyse de l'accident
- Définitions et gestion des AT/MP
- L'enquête accident
- L'analyse du fait accidentel par la méthode de l'arbre des causes
- Bâtir un programme d'action

• L'inspection ou visite sécurité et l'observation des situations de travail et des gestes à risque avec exercice pratique sur le terrain (ou si impossible avec animation en salle)
- La chasse aux risques
- Que faut-il observer
- La rencontre sécurité : le feed-back positif et l'empathie

• Les outils de communication sur le terrain
- Les panneaux d'affichage
- Les supports de communication
- Les consignes et fiches de poste
- Les informations remontées du terrain

❖ Modalités

Durée du stage : 1 session de 3 journées (21 heures)
Nombre maximum de stagiaires par session : 12
Date : Nous consulter

Thème 2 : Santé / Sécurité/ Ergonomie

Formation initiale des membres de la délégation du personnel du CSE membres de la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail des entreprises de plus de 300 salariés
(*Réf : SSE-003*)

❖ Objectifs

Comprendre les situations, l'environnement afin de se positionner efficacement pour penser, organiser et agir ;
Savoir établir et entretenir des relations productives avec tous les acteurs concernés ; Connaitre et maitriser les pratiques et techniques de base associées à la prévention des risques professionnels ;
Savoir-faire et savoir-agir en tant que membre de la délégation du personnel au CSE.

❖ Prérequis

Il s'agit d'une formation règlementaire obligatoire et initiale, le code du travail ne prévoit pas de prérequis à la formation.

❖ Participants

Tout membre de la délégation du personnel, nouvellement désigné, au CSE et membre de la CSSCT dans un établissement de moins de 300 personnes.

❖ Programme

1ère JOURNÉE : Comprendre les situations, l'environnement, se positionner pour penser, organiser et agir

• Introduction à la sécurité, la prévention et la santé au travail
- Quelques dates historiques
- De la protection à la prévention
- Comprendre la stratégie de prévention dans l'entreprise

• Les rôles et responsabilités en matière de santé, sécurité et conditions de travail :
- Se positionner en tant que membres de la délégation du personnel au CSE
- Les acteurs de la prévention SSCT internes et externes
- Les exigences réglementaires et les enjeux juridiques en SSCT

• Les droits et prérogatives réglementaires du CSE
- Les règles de fonctionnement du CSE
- L'information et la consultation du CSE
- Les activités de veille du CSE

• Les Risques Psychosociaux
- Le contexte de prévention dans l'entreprise
- Les RPS : définition
- Le harcèlement sexuel et sexiste

2ème JOURNÉE : Comprendre les situations, l'environnement, se positionner pour penser, organiser et agir - Participer à la démarche globale de prévention des risques

• Les dangers et les risques dans l'entreprise
- Définition Danger / Risque
- Les risques et leurs moyens de prévention
- Les risques spécifiques de l'entreprise

• L'évaluation et le traitement des risques, le Document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)
- Méthodologie pour l'évaluation des risques professionnels
- La mise à jour du DUERP
- Le suivi des plans d'action

• Observation d'une situation de travail : exercice en sous-groupe
- Réaliser l'évaluation des risques d'une situation de travail (sur le terrain ou en salle)

• La pénibilité et le compte Prévention
- Les facteurs de pénibilité
- L'évolution du compte professionnel de prévention C2P

• La prévention proprement dite : La maîtrise des risques
- Les différents moyens de maitrise
- Les Formations en matière de SSCT
- La conformité des installations et équipements

• La gestion des risques liés à la coactivité avec les entreprises extérieures
- Le plan de prévention des risques
- Le protocole sécurité

3ème JOURNÉE : Analyser les situations, communiquer

• Les indicateurs sécurité :
- Définitions et calculs des différents indicateurs
- La répartition des accidents (le diagnostic primaire)

• Les statistiques AT/MP & la tarification
- Les statistiques de sinistralité
- Le coût et la tarification des accidents et des maladies professionnelles

• L'analyse de l'accident
- Définitions et gestion des AT/MP
- L'enquête accident
- L'analyse du fait accidentel par la méthode de l'arbre des causes
- Bâtir un programme d'action

• L'inspection ou visite sécurité et l'observation des situations de travail et des gestes à risque avec exercice pratique sur le terrain (ou si impossible avec animation en salle)
- La chasse aux risques
- Que faut-il observer
- La rencontre sécurité : le feed-back positif et l'empathie

• Les outils de communication sur le terrain
- Les panneaux d'affichage
- Les supports de communication
- Les consignes et fiches de poste
- Les informations remontées du terrain

4ème JOURNÉE :

• Les facteurs d'ambiance : les impacts sur les conditions de travail
- L'aération et aérocontaminants
- L'ambiance thermique
- L'éclairage,
- Le bruit.
- Les vibrations
- Les rayonnements ionisants et non ionisants

• Connaissance de base sur les Troubles Musculo Squelettique et leurs préventions

• Les règles de conception ergonomique
- Les caractéristiques préétablies
- Debout ou assis
- Accessibilité au poste
- Les limites d'efforts

- Le travail sur écran de visualisation
- L'analyse d'une situation de travail
  - Structurer la démarche de prévention
  - La méthode des 5 M
  - Identifier des pistes d'amélioration

- Evaluer les contraintes posturales avec l'outil RULA

5ème JOURNÉE :

- Les Risques Psychosociaux
  - La compréhension et l'analyse des RPS
  - L'intégration des RPS dans le Document Unique
  - Exercice : le jeu de l'oie des RPS

- Le risque chimique (si risque spécifique de l'entreprise)
  - Définition, l'étiquette, la FDS
  - Les moyens de protection
  - Agir en cas un déversement

- Sécurité machine (si risque spécifique de l'entreprise)
  - Les risques mécaniques
  - Les exigences sécurité
  - Les différents types de sécurité machine

- Réaliser sur le terrain (ou si impossible avec une animation en salle) une visite préalable à la réunion de CSSCT
  Répartition des rôles durant la visite (prise de photo, prise de note pour interview des collègues, identification des supports documentaires disponibles au poste de travail...)

- En sous-groupe, préparer une réunion de CSSCT
  - Préparer l'Ordre du Jour de la réunion de CSSCT
  - Documenter les différentes thématiques à aborder
  - Préparer le CR de visite avec photo

❖ Modalités

Durée du stage : 1 session de 5 journées (35 heures)
Nombre maximum de stagiaires par session : 12
Date : Nous consulter

Thème 2 : Santé / Sécurité/ Ergonomie

Formation initiale SSCT des membres de la délégation du personnel du CSE des entreprises de moins de 50 salariés (Entreprise n'ayant pas de CSSCT) (*Réf : SSE-004*)

❖ Objectifs

- Connaitre les rôles, missions et moyens du CSE
- Comprendre les situations, l'environnement afin d'agir et contribuer à la prévention de la santé et la sécurité au travail
- Savoir établir et entretenir des relations productives avec tous les acteurs concernés ;
- Repérer les risques et maitriser les pratiques et techniques de base associées à la Prévention des risques professionnels

❖ Prérequis

Aucun prérequis nécessaire à la formation

❖ Participants

Tout membre élu de la délégation du personnel au CSE (titulaires et suppléants) effectuant leur premier mandat.

❖ Programme

1ère JOURNÉE : - Connaitre les rôles, missions et moyens du CSE

• Introduction à la sécurité, la prévention et la santé au travail
- Quelques dates historiques
- De la protection à la prévention
- Comprendre la stratégie de prévention dans l'entreprise

• Les rôles et responsabilités en matière de santé, sécurité et conditions de travail

- Se positionner en tant que membres de la délégation du personnel au CSE
- Les acteurs de la prévention SSCT internes et externes
- Les exigences réglementaires et les enjeux juridiques en SSCT

- Les droits et prérogatives réglementaires du CSE
  - Les règles de fonctionnement du CSE
  - L'information et la consultation du CSE
  - Les activités de veille du CSE

Mise en situation :
Cas pratiques pour identifier les moyens, les missions et le fonctionnement du CSE et un quiz pour identifier les rôles des différents acteurs en SSCT de l'entreprise.

2ème JOURNÉE : Participer à la démarche globale de prévention des risques

• Les dangers et les risques dans l'entreprise
- Définition Danger / Risque
- Les risques et leurs moyens de prévention
- Les risques spécifiques de l'entreprise

• L'évaluation et le traitement des risques, le Document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)
- Méthodologie pour l'évaluation des risques professionnels
- La mise à jour du DUERP
- Le suivi des plans d'action

• La pénibilité et le compte Prévention
- Les facteurs de pénibilité
- L'évolution du compte professionnel de prévention C2P

- La prévention proprement dite : La maîtrise des risques
  - Les différents moyens de maitrise
  - Les Formations en matière de SSCT
  - La conformité des installations et équipements

- La gestion des risques liés à la coactivité avec les entreprises extérieures
  - Le plan de prévention des risques
  - Le protocole sécurité

Mise en situation :
Cas pratique avec évaluation des risques d'une situation de travail sur le terrain de l'entreprise ou en salle à partir d'une vidéo.

3ème JOURNÉE : Analyser les situations, communiquer

• Les indicateurs sécurité
- Définitions et calculs des différents indicateurs
- La répartition des accidents

• Les statistiques AT/MP & la tarification
- Les statistiques de sinistralité
- Le coût et la tarification des accidents et des maladies professionnelles

- L'analyse de l'accident
  - Définitions et gestion des AT/MP
  - L'enquête accident
  - L'analyse du fait accidentel par la méthode de l'arbre des causes
  - Bâtir un programme d'action

- L'enquête terrain ou visite sécurité et l'observation des situations de travail et des gestes à risque
  - La chasse aux risques
  - Que faut-il observer ?
  - La rencontre sécurité : le feed-back positif et l'empathie

Mise en situation :
Visite sécurité sur le terrain ou animation en salle et proposition d'un plan d'action et exercice avec une analyse d'accident avec arbre des causes.

4ème JOURNÉE : Les risques spécifiques de l'entreprise

- Les facteurs d'ambiance : les impacts sur les conditions de travail
  - L'aération et aérocontaminants,
  - L'ambiance thermique,
  - L'éclairage,
  - Le bruit,
  - Les vibrations,
  - Les rayonnements ionisants et non ionisants.

- Connaissance de base en ergonomie
  - Les règles de conception ergonomique
  - La prévention des Troubles Musculosquelettiques TMS
  - Le travail sur écran de visualisation

- Les règles de conception ergonomique
  - Les caractéristiques préétablies
  - Debout ou assis
  - Accessibilité au poste

    - Les limites d'efforts
- Le travail sur écran de visualisation

- L'analyse d'une situation de travail
    - Structurer la démarche de prévention
    - La méthode des 5 M
    - Identifier des pistes d'amélioration

Mise en situation :
Évaluer les contraintes posturales avec l'outil RULA

5ème JOURNÉE : Les risques spécifiques de l'entreprise

- Le risque chimique (si risque spécifique présent dans l'entreprise)
    - Définition, l'étiquette, la FDS
    - Les moyens de protection
    - Agir en cas un déversement

- Sécurité machine (si risque spécifique présent dans l'entreprise)
    - Les risques mécaniques
    - Les exigences sécurité
    - Les différents types de sécurité machine

- Les Risques Psychosociaux
    - La compréhension et l'analyse des RPS
    - L'intégration des RPS dans le Document Unique
    - Le harcèlement sexuel et les agissements sexistes
    - Rôle des élus dans la mise en œuvre de la prévention des RPS

Mise en situation :
Animation avec le jeu de l'oie des RPS – Élaboration d'une grille d'analyse des RPS

- Les outils de communication sur le terrain
    - Les panneaux d'affichage
    - Les supports de communication
    - Les consignes et fiches de poste
    - Les informations remontées du terrain

- L'analyse des informations et des documents SSCT
    - Proposer des actions de prévention
    - Accompagner les changements organisationnels

Mise en situation :
Préparer l'Ordre du Jour de la réunion de CSSCT et documenter les différentes thématiques à aborder.

❖ Modalités

Durée du stage : 5 jours
Nombre maximum de stagiaires par session : 12
Date : Nous consulter

Thème 2 : Santé / Sécurité/ Ergonomie

Formation du Référent sécurité (salarié compétent pour la protection et la prévention des risques professionnels) (*Réf : SSE-005*)

❖ Objectifs

Comprendre son rôle, ses missions et ses responsabilités en tant que salarié compétent pour la protection et la prévention des risques professionnels (PPRP).
Acquérir une connaissance générale des risques professionnels, des moyens de prévention
Connaitre les principales exigences réglementaires en matière de sécurité

❖ Prérequis

Pas d'exigence de prérequis pour participer à cette formation
Prérequis pour l'entreprise : avoir rédigé ou mis à jour le Document Unique d'Evaluation des Risques professionnels.

❖ Participants

Tout membre du personnel désigné par le chef d'entreprise pour prendre en charge les activités de prévention des risques professionnels de son entreprise en tant que salarié compétent.

❖ Programme

- Le cadre législatif du référent sécurité : périmètre d'intervention
- Les enjeux de la prise en compte de la santé et de la sécurité dans l'entreprise : humains, financiers, réglementaires ;
- Les acteurs internes et externes à l'entreprise dans la prévention des risques ;
- Les principales obligations réglementaires associées aux activités de l'entreprise ;
- La prévention dans l'entreprise
- L'évaluation des risques professionnels et le Document Unique ;
- L'observation des situations de travail pour identifier les situations à risques;
- L'analyse des accidents et incidents (méthodes « arbre des causes » et les « 5 Pourquoi)
- La communication sécurité sur le terrain et visuelle par affichage.
- Suivi des indicateurs sécurité

❖ Modalités

Durée du stage : 3 jours
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 2 : Santé / Sécurité/ Ergonomie

Former le personnel aux gestes et postures et l'application pratique sur le poste de travail
(*Réf : SSE-006*)

❖ Objectifs
Adapter les gestes et postures et bonnes pratiques ergonomiques sur son poste de travail

❖ Prérequis
Pas d'exigence de prérequis pour participer à cette formation

❖ Participants
Tout personnel effectuant des opérations de manutentions de port de charge ou de gestes répétitifs dans le cadre de son activité.

❖ Programme
- Observation du poste de travail.
- Définition des accidents du travail et maladies professionnelles.
- Aspects réglementaires.
- Présentation des gestes sûrs et postures correctes.
- Exercices pratiques en salle.
- Mise en application pratique sur un poste de travail
- Analyse d'une situation de travail et évaluation du risque de TMS selon la méthode préconisée par la CARSAT

❖ Modalités
Durée du stage : 1 à 2 jours selon le nombre de postes de travail concernés
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 2 : Santé / Sécurité/ Ergonomie

Réduction des efforts et amélioration des postes de travail (*Réf : SSE-007*)

❖ Objectifs

Repérer les situations susceptibles d'entraîner des efforts inutiles ou excessifs, que ce soit au travail ou à l'extérieur de l'entreprise,
Aborder les notions d'analyse de poste de travail en vue de leur optimisation (sécurité et performance),
Connaître et mettre en œuvre les principes de base de sécurité physique et d'économie d'effort, en fonction de la situation rencontrée (techniques théoriques et pratiques),
Contribuer à la prévention au sein de l'entreprise des accidents du travail et maladies professionnelles.

❖ Prérequis

Pas d'exigence de prérequis pour participer à cette formation

❖ Participants

Toute personne dont la position de travail exige ponctuellement ou régulièrement des efforts physiques ou des sollicitations répétitives ou travaux de manutention manuelle.

❖ Programme

- Termes et définitions : dangers, situations dangereuse, dommage, risque, accident / incident, accident du travail, maladie professionnelle, TMS,
- État des lieux : statistiques nationales, statistiques de l'entreprise (si possible et si disponible),
- Notions élémentaires d'anatomie, physiologie et pathologie : connaissances du corps humain (squelette, muscles, tendons, articulations, système nerveux, ...) et des risques et atteintes possibles pour le corps humain liés à l'activité physique,
- Principes de base de sécurité physique et d'économie d'effort : règles et exercices pratiques,
- Analyse de situation de travail : méthode d'analyse, identification des risques liés à son activité, recherche de pistes d'amélioration.

❖ Modalités

Durée du stage : 1 jour
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 2 : Santé / Sécurité/ Ergonomie

Construire en équipe le plan d'action pour prévenir les gestes à risque (*Réf : SSE-008*)

❖ Objectifs

Maîtriser ou limiter le facteur humain à l'origine des accidents du travail.

❖ Prérequis

Pas d'exigence de prérequis pour participer à cette formation

❖ Participants

Opérateurs avec leur manager, chef d'équipe

❖ Programme

1er jour sur le terrain :

- Analyse ergonomique d'un poste de travail avec réalisation de vidéo. Les stagiaires participent à un débriefing en salle préalable à la réalisation des vidéos.

2ème jour en salle :

- Explication de la démarche, importance de la sécurité pour la direction.
- Présentation de la vidéo et identification par les participants des gestes sûrs et des gestes à risques.
- Retour sur le terrain pour identifier et capitaliser sur les bonnes pratiques déjà en place.
- Comprendre les gestes à risque et définir le plan d'actions prioritaires pour les prévenir.

❖ Modalités

Durée du stage : 2 jours (ou plus selon le nombre de postes de travail concernés)
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 2 : Santé / Sécurité/ Ergonomie

Former l'encadrement de terrain à identifier, par l'observation, les pratiques sûres et les gestes à risque et agir pour faire évoluer les comportements (*Réf : SSE-009*)

❖ Objectifs

Savoir mettre en évidence une situation à risque.
Savoir analyser une pratique de travail sur le terrain.
Savoir obtenir l'adhésion pour la mise en œuvre d'une attitude permettant de limiter la prise de risque.

❖ Prérequis

Pas d'exigence de prérequis pour participer à cette formation

❖ Participants

Manager et chefs d'équipe.
Chargé de sécurité, membre de CHSCT

❖ Programme

- Comprendre les fondements de la sécurité.
- Comprendre ce qui influence le comportement.
- Savoir observer les risques sur le terrain, la chasse aux risques.
- Apprendre à faire une observation sur le terrain pour induire un changement de comportement et adopter des gestes sûrs
- Rappeler les règles et les bonnes pratiques.
- Faire prendre conscience que l'analyse de la situation de travail permet d'évoluer dans un environnement dans lequel inévitablement des risques persistent.

❖ Modalités

Durée du stage : 1 à 2 jours selon le nombre d'observation à réaliser (coaching des participants)
Nombre maximum de stagiaires par session : 5 à 10
Date : Nous consulter

Thème 2 : Santé / Sécurité/ Ergonomie

Maîtriser les outils de formation à la sécurité au poste de travail pour assurer la formation du personnel placé sous sa responsabilité (*Réf : SSE-010*)

❖ Objectifs

Connaître les exigences réglementaires et les responsabilités de chacun en matière d'HSE.
Identifier les risques et situations dangereuses dans son secteur d'activité.
Connaître le module de formation d'accueil sécurité.
Savoir appliquer les actions adaptées.
Savoir transmettre les bases HSE à leurs équipes (accueil au poste, fiche au poste, bases et consignes HSE)

❖ Prérequis

Pour l'entreprise : avoir un support de formation pour l'accueil sécurité au poste de travail.

❖ Participants

Manager et membres de la Direction.
Manager chef d'équipe

❖ Programme

- Définition et évaluation des risques.
- Les obligations légales et responsabilités de chacun en sécurité.
- Connaissance de la démarche et des outils de prévention.
- La démarche de prévention.
- Connaissance théorique, mise en application aux postes de travail.

❖ Modalités

Durée du stage : 1 jour
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 2 : Santé / Sécurité/ Ergonomie

Sensibilisation santé sécurité au travail (*Réf : SSE-011*)

❖ Objectifs

L'objectif est de sensibiliser les salariés aux risques santé-sécurité et à leur prise en compte, à leurs rôles et responsabilités individuelles et collectives, plus particulièrement dans leur quotidien au sein de leurs activités

❖ Prérequis

Pas d'exigence de prérequis pour participer à cette formation

❖ Participants

La formation s'adresse à tout salarié exposé à des risques santé et sécurité au travail.

❖ Programme

- Introduction : les enjeux de la prise en compte de la santé et de la sécurité en entreprise : financiers, réglementaires, pénaux, humains, ...
- Les dangers, les risques, les moyens de maîtrise et de prévention, la réglementation : définition d'un danger et d'un risque ;
- Les principaux dangers et les risques associés
- L'évaluation des risques professionnels : le Document Unique
- Les bonnes pratiques santé-sécurité au travail
- Les principales obligations réglementaires associées.
- Les rôles et responsabilités en matière de sécurité : délégation de pouvoir, responsabilités civiles et pénales, rôles de chacun, ...
- Les démarches santé-sécurité au travail : présentation des systèmes de management de la santé et la sécurité au travail (OHSAS 18001, MASE, ...)

❖ Modalités

Durée du stage : 1 jour
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 2 : Santé / Sécurité/ Ergonomie

Prévention des risques physiques et de TMS
(*Réf : SSE-012*)

❖ Objectifs

Mettre en œuvre des solutions visant à réduire l'occurrence des problèmes de dos et troubles musculo- squelettiques (TMS), première cause d'arrêt de travail.
Prendre conscience de la gestuelle pour améliorer sa posture à son poste de travail, diminuer sa fatigabilité.

❖ Prérequis

Pas d'exigence de prérequis pour participer à cette formation

❖ Participants

La formation s'adresse à tout salarié exposé à des risques santé et sécurité au travail.

❖ Programme

- Intégrer les exercices physiques dans son quotidien ;
- Prévenir les maladies cardio-vasculaires, l'hypertension, la dépression... ;
- Conduire une étude de poste de travail ;
- Comprendre les problèmes de dos et agir face à ce processus sans fatalisme ;
- Etre acteur de l'amélioration de son confort au travail.

❖ Modalités

Durée du stage : 1 jour
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 2 : Santé / Sécurité/ Ergonomie

L'évaluation des risques professionnels (*Réf : SSE-013*)

❖ Objectifs

Acquérir une connaissance générale des risques professionnels, des moyens de prévention et de protection mis en œuvre pour évaluer et maitriser les risques afin de participer activement à la mise à jour annuelle du Document Unique d'évaluation des risques professionnels pour les activités qui relèvent de sa responsabilité.

❖ Prérequis

Pas d'exigence de prérequis pour participer à cette formation

❖ Participants

Tout membre de l'encadrement (manager, superviseur, chef d'équipe) qui sera chargé de la mise à jour annuelle, pour son secteur d'activité, du Document Unique d'évaluation des risques professionnels.
Personnels de service sécurité ou de services des Ressources Humaines, membres de CHSCT impliqués dans l'évaluation des risques professionnels pour la réalisation ou la mise à jour du Document Unique.

❖ Programme

- Les enjeux de la prise en compte de la santé et de la sécurité dans l'entreprise : humains, financiers, réglementaires.
- Rôles et responsabilités de l'encadrement en matière de santé et de sécurité.
- Définition d'un danger et d'un risque. Identification des dangers et des risques professionnels des activités de l'entreprise ;
- L'évaluation des risques professionnels et le Document Unique ;
- La démarche d'amélioration continue en matière de santé et de sécurité au travail à partir de l'évaluation des risques et le Document Unique

❖ Modalités

Durée du stage : 1 jour
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 2 : Santé / Sécurité/ Ergonomie

L'évaluation des risques psychosociaux (RPS)
(*Réf : SSE-014*)

❖ Objectifs

Acquérir les connaissances de base pour réaliser l'évaluation des risques psychosociaux
Intégrer l'évaluation des RPS dans le document unique d'évaluation des risques professionnels
Connaître les moyens de prévention et définir des actions par thématique

❖ Prérequis

Pas d'exigence de prérequis pour participer à cette formation

❖ Participants

Tout membre de l'encadrement (manager, superviseur, chef d'équipe) qui sera chargé de la mise à jour annuelle, pour son secteur d'activité, du Document Unique d'évaluation des risques professionnels et participant au diagnostic RPS dans son secteur d'activité.
Personnels de service sécurité ou de services des Ressources Humaines, membres de CHSCT impliqués dans l'évaluation des risques professionnels et au diagnostic RPS.

❖ Programme

- Les enjeux de la prise en compte de la santé et de la sécurité dans l'entreprise : humains, financiers, réglementaires.
- L'intégration de l'évaluation des RPS dans le Document Unique
- Identifier les facteurs de risques psychosociaux par Unité de travail et apprécier les conditions et circonstances d'exposition à ces facteurs en utilisant un outil d'évaluation :
    - L'outil d'évaluation RPS-DU pour les entreprises de plus de 50 salariés
    - L'outil « Faire le point » pour les entreprises de moins de 50 salariés
- Rôles de l'encadrement en matière de prévention des RPS.

❖ Modalités

Durée du stage : 1 jour
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 2 : Santé / Sécurité/ Ergonomie

La réglementation Santé sécurité au travail
(*Réf : SSE-015*)

❖ Objectifs

Connaître et comprendre les grands principes et les principales exigences réglementaires en matière de santé et de sécurité au travail.
Connaître les acteurs externes de la réglementation santé-sécurité au travail.

❖ Prérequis

Formation tout public.

❖ Participants

Chefs d'établissement, les Directeurs de ressources humaines.
Ingénieurs et techniciens en charge de la santé et de la sécurité.
Responsables de production, responsables santé-sécurité, responsables achats.
Toute personne souhaitant acquérir des bases solides et structurées en matière de réglementation santé et sécurité.

❖ Programme

- Les origines du droit de la santé et de la sécurité au travail : le droit international, le droit communautaire, le droit national, le code du travail, le code de la santé publique, la hiérarchie des textes, la jurisprudence.
- Les principales réglementations en santé-sécurité : les principes de prévention santé sécurité, la responsabilité civile et pénale, l'essentiel de la réglementation concernant les différentes classes de risques.
- Les acteurs externes de la réglementation santé-sécurité : identification des rôles et missions des acteurs externes, gestion des relations avec les administrations et les autres acteurs concernés, respect des obligations administratives.

❖ Modalités

Durée du stage : 1 jour
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 2 : Santé / Sécurité/ Ergonomie

La gestion des accidents de travail et des maladies professionnelles : analyse des causes (*Réf : SSE-016*)

❖ Objectifs

Comprendre les enjeux des accidents du travail et maladies professionnelles
Réaliser les investigations après accidents ou tout événement indésirable
Trouver des axes d'amélioration pour prévenir les accidents

❖ Prérequis

Avoir suivi la formation Evaluation des risques professionnels

❖ Participants

Tout membre de l'encadrement (manager, superviseur, chef d'équipe) qui sera chargé de la mise à jour annuelle, pour son secteur d'activité, du Document Unique d'évaluation des risques professionnels.
Personnels de service sécurité ou de services des Ressources Humaines, membres de CHSCT impliqués dans l'évaluation des risques professionnels pour la réalisation ou la mise à jour du Document Unique.

❖ Programme

- Les définitions des accidents du travail, maladies professionnelles et accident de trajet
- Les enjeux de l'entreprise face aux accidents
- Le suivi des accidents en entreprise
- Les modes de tarification, les taux de cotisation
- L'analyse d'accident : la méthode de l'arbre des causes
- L'analyse d'accident : la méthode des 5 pourquoi
- Exercice pratique d'arbre des causes

❖ Modalités

Durée du stage : 1 jour
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 3 : Risques spécifiques
ATEX

Sensibilisation au risque ATEX (*Réf : RISK-001*)

❖ Objectifs

Connaître les risques liés aux atmosphères explosives : leurs formations, leurs modes d'inflammation, leurs effets.
Connaitre la définition de zone ATEX et savoir intervenir en zone ATEX.
Acquérir une connaissance générale des moyens de prévention et de protection mis en œuvre pour maîtriser ce risque.
Répondre à l'exigence réglementaire de formation du personnel susceptible de travailler en zone ATEX.

❖ Prérequis

Pas d'exigence de prérequis pour participer à cette formation

❖ Participants

Personnes intervenant en zone ATEX ou susceptibles d'être exposées au risque ATEX sur leur lieu de travail.
Chefs d'établissements désireux de connaître leurs obligations en la matière.
Responsables opérationnels de secteurs concernés par un zonage ATEX

❖ Programme

- La formation des atmosphères explosives (ATEX).
- Le risque des ATEX.
- Le cadre réglementaire.
- Les moyens de préventions et de protection : zonage ATEX, signalisation, emploi de matériel ATEX, EPI, organisation, consignes, documentation (dont DRPE).

❖ Modalités

Durée du stage : 1 jour
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 3 : Risques spécifiques
ATEX

ATEX : mettre en œuvre les obligations réglementaires (*Réf : RISK-002*)

❖ Objectifs

Maîtriser la réglementation ATEX afin de :

- Répondre aux obligations réglementaires relatives aux zones ATEX.
- Définir le zonage ATEX.
- Mettre en œuvre les mesures de prévention et de protection adaptées
- Constituer le dossier réglementaire (DRPCE)

❖ Prérequis

Pas d'exigence de prérequis pour participer à cette formation

❖ Participants

Personnels amenés à participer à la mise en œuvre des obligations réglementaires relatives aux ATEX (zonage, DRPCE, ...).
Responsables opérationnels concernés
Chargé de sécurité, pilote de projet de mise en conformité ATEX

❖ Programme

- Réglementation ATEX : directives, décrets, et obligations vis-à-vis de l'ATEX,
- Définition et principes du zonage ATEX.
- Principes de prévention des risques ATEX.
- Le matériel utilisé en zone ATEX, marquage des appareils et équipements.
- Les mesures de prévention et de protection en zone ATEX : formation et information obligatoires du personnel exposé, signalisation des zones, les mesures organisationnelles de protection (EPC, EPI), mesures en vue d'éviter le risque, mesures en vue d'éviter les sources d'inflammation, mesures pour atténuer les effets de l'explosion.
- La rédaction du Dossier Relatif à la Protection Contre les Explosions (DRPCE).

❖ Modalités

Durée du stage : 1 jour
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 3 : Risques spécifiques
Risque Chimique

Réaliser l'évaluation des risques chimiques
(*Réf : RISK-003*)

❖ Objectifs

Faire l'inventaire des agents chimiques présents dans l'entreprise
Identifier les dangers liés aux agents chimiques dangereux (ACD)
Collecter les informations relatives à l'utilisation des produits chimiques dangereux
Analyser les moyens de prévention et de protection existants
Identifier les ACD ayant des valeurs limites d'expositions réglementaires
Evaluer les risques d'exposition

❖ Prérequis

Pas d'exigence de prérequis pour participer à cette formation

❖ Participants

Chargé de sécurité et encadrement impliqués dans l'évaluation des risques chimiques.
Personnel participant à l'évaluation des risques chimiques (membre de CHSCT, infirmière, encadrement concerné...)

❖ Programme

- Les dangers liés aux produits
- Le classement CMR des mélanges
- La démarche d'évaluation du risque chimique (EVRC)
- La collecte des informations et la constitution d'un inventaire
- La mise en application de la méthode d'EVRC de l'INRS
- Les actions pour réduire les expositions

❖ Modalités

Durée du stage : 1 jour
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 3 : Risques spécifiques
Risque Chimique

La gestion des produits chimiques dangereux
(*Réf : RISK-004*)

❖ Objectifs

Connaître et maîtriser les exigences réglementaires relatives aux produits dangereux. Intégrer les exigences réglementaires dans le stockage, l'étiquetage, la manipulation, le transport des produits dangereux.

❖ Prérequis

Pas d'exigence de prérequis pour participer à cette formation

❖ Participants

Les personnels en charge de la sécurité, de la santé et de l'environnement.
Les responsables de production, les responsables sécurité-environnement.
Les responsables opérationnels concernés en charge d'une unité utilisant/stockant des produits dangereux.
Toute personne concernée des établissements publics, collectivités locales, industries, PME/PMI, artisans et d'une manière générale, de secteurs d'activité utilisant et stockant des produits chimiques.

❖ Programme

- La définition et la classification des agents chimiques dangereux.
- L'étiquetage des produits dangereux.
- La Fiche de Données de sécurité
- Les autres sources d'informations.
- Le stockage des produits chimiques dangereux
- Les règles de manipulation des produits chimiques dangereux.
- L'intervention en cas de renversement ou de projection
- Les réglementations particulières concernant les produits chimiques dangereux.
- L'élimination des déchets contenant des produits chimiques dangereux.

❖ Modalités

Durée du stage : 1 jour
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 3 : Risques spécifiques
Risque Chimique

Etablir une stratégie de mesurage des expositions professionnelles aux agents chimiques dangereux
(*Réf : RISK-005*)

❖ Objectifs

Comprendre et intégrer les exigences réglementaires pour élaborer la stratégie de mesurage des Agents Chimiques Dangereux (ACD).

❖ Prérequis

Avoir des notions de chimie et la connaissance des règles de classification des produits chimiques (réglementation CLP)
Avoir réalisé son évaluation des risques chimiques

❖ Participants

Responsable de l'évaluation du risque chimique.
Tout membre du personnel participant à l'évaluation du risque chimique (membre du CHSCT, référent sécurité, SST, infirmière...)

❖ Programme

- Audit des ateliers, laboratoires ou installations de stockage ou utilisation de produits chimiques.
- Les exigences réglementaires relatives aux produits chimiques dangereux
- L'évaluation des expositions aux ACD concernés.
- Les techniques de mesurage des concentrations dans l'air des ACD concernés.
- Les règles de manipulation, de stockage et de transfert des produits chimiques.
- Les équipements de protections collectives et individuelles et leurs performances.
- L'inventaire et les produits à lister pour établir un programme de mesure des concentrations dans les atmosphères de travail.

❖ Modalités

Durée du stage: 1 jour
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 3 : Risques spécifiques
Risque Chimique

Comprendre et appliquer la nouvelle classification des produits chimiques : CLP (*Réf : RISK-006*)

❖ Objectifs

Comprendre et intégrer la nouvelle réglementation européenne CLP : nouvelle classification des produits chimiques issues du Système Global Harmonisé SGH.

❖ Prérequis

Avoir des notions de chimie

❖ Participants

Responsable de l'évaluation du risque chimique.
Tout membre du personnel participant à l'évaluation du risque chimique (membre du CHSCT, référent sécurité, SST, infirmière...)

❖ Programme

- Présentation de la nouvelle réglementation européenne CLP.
- Présentation des nouvelles phrases et des nouveaux pictogrammes.
- Analyse des nouveaux critères de classification.
- Comparaison entre l'ancienne classification et la nouvelle classification et l'impact sur l'étiquetage et les fiches de données de sécurité.

❖ Modalités

Durée du stage : 1 jour
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 3 : Risques spécifiques
Risque Chimique

Comprendre les exigences de REACH (*Réf : RISK-007*)

❖ Objectifs

Comprendre la réglementation REACH concernant l'enregistrement des substances chimiques et les mélanges de produits chimiques en tant qu'utilisateur
Savoir valider la conformité de ses fournisseurs de produits chimiques.
Connaître les restrictions liées à certaines substances extrêmement préoccupantes (SVHC).
Savoir anticiper les futures interdictions d'utilisation de certains produits chimiques.

❖ Prérequis

Pas d'exigence de prérequis pour participer à cette formation

❖ Participants

Les personnes en charge des achats de produits chimiques : responsable de Service Achat et acheteur.
Les importateurs de substances ou mélanges de produits chimiques.
Les utilisateurs en aval de substances ou mélanges de produits chimiques.
Les fabricants de substances chimiques pures ou en mélanges.
Les importateurs ou utilisateur d'articles pouvant contenir des substances extrêmement préoccupantes (SVHC).

❖ Programme

- Présentation des exigences réglementaires.
- Les échéances d'enregistrement.
- Les autorisations et restrictions.
- La mise en application de REACH dans l'entreprise : les rôles des différents intervenants.
- Faire le point sur les déclarations concernant sur ses produits pour les enregistrements ou les pré-enregistrements.
- Cas des articles contenant des SVHC.

❖ Modalités

Durée du stage : 1 jour
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 3 : Risques spécifiques
TMD

Former l'encadrement sur les exigences générales du règlement de transport de matières dangereuses par route (*Réf : RISK-008*)

❖ Objectifs

Connaître ses obligations relatives au Code Européen de Transport de Matières Dangereuses par route (Code ADR).
Connaître les exigences réglementaires en matière de Transport de Matières Dangereuses.

❖ Prérequis

Pas d'exigence de prérequis pour participer à cette formation

❖ Participants

Personnel en charge d'organiser le transport de matières dangereuses par route.
Responsable opérationnel de secteur d'activités générant des opérations de chargement ou déchargement de matières dangereuses.
Responsable Logistique

❖ Programme

- La classification des Matières Dangereuses selon le Code de Transport de Matières Dangereuses (Code ADR).
- Les exemptions au Code ADR
- Les emballages autorisés pour le transport des Matières Dangereuses.
- Les étiquetages des emballages et les autres Documents de transport.
- Les obligations des différents participants de la chaîne de transport.
- Les opérations de chargement, de déchargement et d'expédition de matières dangereuses.
- Le rôle du Conseiller à la sécurité en transport de matières dangereuses (CSTMD).

❖ Modalités

Durée du stage : 1 jour
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 3 : Risques spécifiques
TMD

Former le personnel réalisant les opérations de réception ou d'expédition et de matières dangereuses en application du Code ADR et de la réglementation du Transport des matières dangereuses (TMD) (*Réf : RISK-009*)

❖ Objectifs

Connaître les principes essentiels de sécurité liés aux opérations de réception / expédition de matières dangereuses.
Répondre aux exigences réglementaires de l'arrêté TMD et du code ADR.

❖ Prérequis

Pas d'exigence de prérequis pour participer à cette formation

❖ Participants

Personnel chargé de la réception et de l'expédition de matières dangereuses.

❖ Programme

- Les obligations relatives au code ADR et à l'arrêté TMD.
- La classification des produits chimiques dangereux, leurs pictogrammes, leurs fiches de données de sécurité.
- Les risques des produits chimiques et les moyens de protection.
- Les documents de transport de matières dangereuses.
- Les exigences et les bonnes pratiques en matière de stockage.
- L'intervenir en cas de déversement accidentel d'une matière dangereuse.

❖ Modalités

Durée du stage : 1 jour
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 3 : Risques spécifiques
Machines

Sécurité des machines : Directives machines neuves, d'occasion et en service (*Réf : RISK-010*)

❖ Objectifs

Connaître les obligations lors de la conception, la vente, l'utilisation ou la modification des équipements de travail.

❖ Prérequis

Connaissance mécanique de base.

❖ Participants

Chefs d'entreprises, cadres dirigeants, commerciaux, acheteurs, ingénieurs et techniciens des bureaux d'études et des services sécurité et qualité.
Responsables Opérationnels de secteurs concernés par l'utilisation de machines

❖ Programme

- Les directives européennes, les obligations des fabricants de machines, les obligations des utilisateurs de machines.
- La réglementation applicable aux équipements neufs (marquage CE).
- Les procédures de certification (auto-certification, examen CE de type, assurance qualité).
- Le dossier de conformité et ses éléments de justification (analyse des risques, notice d'instructions, dossier technique, normes, etc...).
- Le marquage CE.
- La directive « Machines » 2006/42/CE, champ d'application, évolutions par rapport à la directive 98/37/CE.
- La réglementation applicable aux équipements en service.
- Cas des machines maintenues en service (décrets 93.40 et 93.41).
- Cas des machines reconditionnées, modifiées.

❖ Modalités

Durée du stage : 1 jour
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 3 : Risques spécifiques
Entreprises extérieures

Maitriser les interventions d'entreprises extérieures et rédiger le plan de prévention (*Réf : RISK-011*)

❖ Objectifs

Comprendre son rôle, ses missions et ses responsabilités pour répondre aux exigences de la réglementation en matière de gestion des entreprises extérieures
Acquérir une connaissance approfondie des risques professionnels sur les chantiers, leurs moyens de prévention et de protection à mettre en œuvre pour les maitriser.
Être capable de gérer les interférences avec les personnels de l'entreprise utilisatrice et les entreprises extérieures

❖ Prérequis

Connaître les bases de la sécurité au travail ainsi que le vocabulaire associé

❖ Participants

Personnel de service sécurité ou de services techniques, membres de CHSCT
Toute personne impliquée dans la gestion d'entreprises extérieures (Chef de projet, managers,…)

❖ Programme

- **La réglementation :** Les obligations entre entreprises utilisatrices et entreprises extérieures**,** Le plan de prévention**,** Le protocole de chargement déchargement**,** Les chantiers clos et indépendant**,** Les sanctions et responsabilités
- **Les risques sur les chantiers :** Accueil sécurité des entreprises extérieures**,** Revue des risques spécifiques des chantiers
- **Les habilitations et attestation de formation :** Revue des durées de validité**,** Type de formations et habilitations
- **Plan de prévention :** La rédaction du plan de prévention
- **Cas pratiques :** Exemple de mise en pratique avec l'analyse des travaux planifiés, la co-activité, analyse de la sous-traitance, la rédaction du plan de prévention, la gestion des travaux sur le chantier

❖ Modalités

Durée du stage : 1 jour
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 3 : Risques spécifiques
Intégration HSE dans les Projets

Intégrer les aspects HSE dès la conception d'un projet (*Réf : RISK-012*)

❖ Objectifs

Comprendre les exigences de la réglementation en matière d'intégration de la sécurité ou de l'environnement dans tout nouveau projet.
Connaitre les notions d'ergonomie et les intégrer dans la conception des postes de travail

❖ Prérequis

Connaître les bases de la sécurité au travail ainsi que le vocabulaire associé

❖ Participants

Personnel de service sécurité ou de services techniques, membres de CHSCT
Toute personne impliquée dans un projet de construction ou d'extension de bâtiment ou de l'installation d'un nouvel équipement (Chef de projet, managers,…)

❖ Programme

- Les obligations du maitre d'ouvrage de se conformer aux dispositions législatives et réglementaires.
- Les bâtiments visés, les opérations de construction et d'aménagement concernés.
- Les prescriptions minimales de sécurité et de santé pour les lieux de travail
- Les aspects méthodologiques et les connaissances techniques à prendre en compte lors de la conception de locaux ou d'aménagement de poste de travail pour intégrer la santé, la sécurité et les conditions de travail.

❖ Modalités

Durée du stage : 1 jour
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 3 : Risques spécifiques
Gestion de crise

La sureté de site : La protection contre le vol ou l'intrusion (*Réf : RISK-013*)

❖ Objectifs

Comprendre son rôle, ses missions et ses responsabilités pour gérer au quotidien la protection contre le risque de vol ou d'intrusion pouvant affecter son entreprise.
Connaitre les différents moyens de protection physique ou électronique en matière de sûreté de site.
Connaitre les bases d'un contrat de surveillance avec la société en charge de la protection de site.

❖ Prérequis

Pas d'exigence de prérequis pour participer à cette formation

❖ Participants

Responsable HSE, membre de service sécurité.
Responsables opérationnels en charge de la sureté de site industriel ou tertiaire ou Responsable Achat en charge de négocier le contrat de gardiennage.

❖ Programme

- Les moyens de protection physique (clôture, bâtiments, éclairage)
- Les moyens de détection électronique, la vidéosurveillance, le contrôle d'accès par badge
- La gestion des accès par type de population (employé, visiteur, entreprise extérieure, transporteur)
- Les contrôles internes (la gestion des badges, la gestion des clés, les procédures)
- Les principes de base de la sécurité informatique
- La gestion du contrat de gardiennage, le suivi de l'activité des agents de surveillance

❖ Modalités

Durée du stage : 1 jour
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 3 : Risques spécifiques
Gestion de crise

Construire son Plan de continuité d'activité
(Réf : RISK-014)

❖ Objectifs

Identifier les menaces qui peuvent impacter durablement ses activités.
Bâtir des plans d'urgence spécifiques par scénarios de menaces potentielles pré-identifiées
Mettre en œuvre un plan de contournement lors de l'occurrence d'un événement indésirable d'une menace.

❖ Prérequis

Connaître le fonctionnement d'une entreprise

❖ Participants

Membre de Comité de direction chargé de piloter la mise en œuvre du Plan de continuité de l'entreprise.
Responsable HSE, ingénieur sécurité/environnement participant ou animant l'élaboration du PCA

❖ Programme

- Définition du PCA
- Objectifs du PCA
- Méthodologie
- Les 3 premières étapes du PCA :
  - Les événements adverses : identification, conséquences sur l'activité
  - Les processus critiques : identification, conséquences en cas de perte
  - Les solutions de back-up ou de contournement
- Les étapes complémentaires :
  - La communication de crise
  - La maintenance des plans d'urgence : les exercices
- La mise en œuvre de solutions préventives : l'analyse des coûts / bénéfices

❖ Modalités

Durée du stage : 1 jour
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 3 : Risques spécifiques
Gestion de crise

La communication interne/externe et la gestion de crise (*Réf : RISK-015*)

❖ Objectifs

Définir les rôles, responsabilités et moyens à mettre en œuvre en cas d'urgence (incident, accident, incendie ou évacuation).
S'assurer que l'organisation en cas d'urgence et les moyens mis en œuvre sont efficaces par la réalisation d'exercices réguliers.

❖ Prérequis

Pas d'exigence de prérequis pour participer à cette formation

❖ Participants

Responsable HSE, animateur sécurité,
Responsables opérationnels susceptibles de participer à une cellule de crise

❖ Programme

- Les différents scénarios d'événements indésirables et leur conséquence
- Les consignes en cas d'urgence
- L'organisation en cas d'urgence :
  - l'intervention par type d'événements indésirables
  - la gestion de crise, l'organisation d'un comité de crise
  - les exercices (incendie, évacuation...)
- L'intégration des consignes en cas d'urgence dans la formation du personnel
- Le Plan de continuité d'activité : principes généraux
- La cellule de crise

❖ Modalités

Durée du stage : 1 jour
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 3 : Risques spécifiques
Logistique

Gérer les risques liés aux activités en Logistique
(Réf : RISK-016)

❖ Objectifs

Connaître les réglementations s'appliquant aux activités de logistique
Identifier les risques et situations dangereuses spécifiques à l'activité
Comprendre son rôle et ses missions

❖ Prérequis

Pas d'exigence de prérequis pour participer à cette formation

❖ Participants

Les opérateurs de logistique, supply chain
Responsable de plateforme logistique

❖ Programme

- Les différents risques en logistique
- Le contrôle interne des palettiers
- Les bonnes pratiques de conduite d'engin
- Les risque liés à la circulation
- La protection incendie
- Les risques liés aux opérations de chargement déchargement
- Le transport de matières dangereuses (notion)

❖ Modalités

Durée du stage : 1 jour
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 4 : Environnement

La réglementation Environnementale (*Réf : ENV-001*)

❖ Objectifs

Connaître les réglementations environnementales et en comprendre les grands principes.
Connaître les acteurs externes et les autres parties intéressées en matière de protection de l'environnement.

❖ Prérequis

Un niveau de connaissances techniques (niveau BTS ou DUT technique) est nécessaire pour appréhender les notions abordées durant le stage.

❖ Participants

Chefs d'établissement.
Ingénieurs et techniciens en charge de l'environnement.
Responsables de production, responsables environnement, responsables techniques.
Toute personne souhaitant acquérir des bases solides et structurées en matière de réglementations environnementales

❖ Programme

- Les origines du droit de l'environnement : le droit international, le droit communautaire, le droit national, le code de l'environnement, la hiérarchie des textes, la jurisprudence.
- Les grandes réglementations en environnement : la réglementation des ICPE, déterminer les implications concrètes des obligations légales concernant la législation des ICPE, la réglementation des différents domaines environnementaux : air/eau/déchets/bruit...
- Les acteurs externes de la réglementation environnementale : identification des rôles et missions des acteurs externes, gestion des relations avec les administrations et les autres acteurs concernés, respect des obligations administratives.

❖ Modalités

Durée du stage : 1 jour
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 4 : Environnement

Les ICPE et les réglementations applicables
(Réf : ENV-002)

❖ Objectifs

Connaître les dispositions réglementaires applicables dans son entreprise en matière d'Installations Classées pour la Protection de l'Environnement (ICPE).

❖ Prérequis

Un niveau de connaissances techniques (niveau BTS ou DUT technique) est nécessaire pour appréhender les notions abordées durant le stage.

❖ Participants

Responsables ou animateurs Environnement.
Directeurs de sites industriels concernés par une ICPE
Responsables techniques de sites industriels concernés par une ICPE

❖ Programme

- Origines et présentation de la réglementation sur les ICPE.
- Nomenclature des ICPE.
- Présentation des dispositions réglementaires applicables selon le régime de l'installation :
  - Installations soumises à Déclaration
  - Installations soumises à Enregistrement
  - Installations soumises à Autorisation.
- Dispositions propres à certaines catégories d'installations.
- Aides et taxes.
- Les interlocuteurs des industriels en matière d'ICPE.

❖ Modalités

Durée du stage : 1 jour
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 4 : Environnement

ICPE : Le dossier de demande d'autorisation d'exploiter (*Réf : ENV-003*)

❖ Objectifs

Connaître le contexte réglementaire, le contenu et les démarches administratives nécessaires à la réalisation d'un dossier de demande d'autorisation d'exploiter.

❖ Prérequis

Un niveau de connaissances techniques (niveau BTS ou DUT technique) est nécessaire pour appréhender les notions abordées durant le stage.

❖ Participants

Personnel amené à participer à l'élaboration d'un dossier de demande d'autorisation d'exploiter.
Responsable HSE et ingénieur HSE de sites industriels classés ICPE

❖ Programme

- Le contexte réglementaire imposant la nécessité de réaliser un dossier de demande d'autorisation d'exploiter.
- Les contraintes réglementaires associées à un site soumis à autorisation.
- Le contenu d'un dossier de demande d'autorisation d'exploiter.
- Les outils disponibles pour la réalisation : méthodes de calcul, …
- Les démarches administratives nécessaires jusqu'à l'obtention de l'arrêté préfectoral d'autorisation d'exploiter

❖ Modalités

Durée du stage : 1 jour
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 4 : Environnement

ICPE : L'étude d'impact (*Réf : ENV-004*)

❖ Objectifs

Connaître le contexte réglementaire, le contenu et les outils disponibles pour la réalisation d'une étude d'impact.

❖ Prérequis

Un niveau de connaissances techniques (niveau BTS ou DUT technique) est nécessaire pour appréhender les notions abordées durant le stage.

❖ Participants

Personnel amené à rédiger ou lire une étude d'impact.
Responsable HSE et ingénieur HSE de sites industriels classés ICPE

❖ Programme

- Le contexte réglementaire imposant la nécessité de réaliser une étude d'impact.
- Le Contenu d'une étude d'impact : état initial du site et de l'environnement, analyse des effets directs ou indirects de l'installation sur l'environnement, volet sanitaire, mesures compensatoires, résumé non technique...
- Les outils disponibles pour la réalisation : guides INERIS, logiciels disponibles pour la réalisation de l'évaluation des risques sanitaires...

❖ Modalités

Durée du stage : 1 jour
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 4 : Environnement

ICPE : L'étude de danger (*Réf : ENV-005*)

❖ Objectifs

Maîtriser les points clés de l'analyse des risques afin de mener à bien, tant sur le fond que sur la forme, l'étude de dangers de son installation.

❖ Prérequis

Connaître la réglementation ICPE.

❖ Participants

Responsable HSE et ingénieur HSE de sites industriels classés ICPE
Personnel amené à rédiger ou lire une étude de danger.

❖ Programme

- Contexte réglementaire
- Maîtriser le contenu de l'étude de dangers (s'approprier les bonnes pratiques rédactionnelles et de présentation)
- Définir les méthodes d'analyse des risques (choisir la méthode adaptée aux risques identifiés)
- Modéliser les risques (choisir le modèle adapté aux caractéristiques de l'entreprise, le degré de précisions à retenir)
- Exercice d'application : à partir des situations professionnelles des participants, choix de la méthode d'analyse des risques

❖ Modalités

Durée du stage : 1 jour
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 4 : Environnement

Le Plan de gestion des solvants et schéma de maitrise des émissions (*Réf : ENV-006*)

❖ Objectifs

Connaître les sources, propriétés et effets des Composés Organiques Volatils (COV).
Comprendre les exigences réglementaires applicables aux émissions de COV et leur fondement.
Savoir élaborer un Plan de Gestion des Solvants (PGS) et un Schéma de Maîtrise des Émissions (SME).
Savoir reporter, vers l'administration concernée, le suivi des rejets par l'application GIDAF, le rapport annuel des déchets par l'application GEREP.

❖ Prérequis

Connaître la réglementation ICPE.

❖ Participants

Ingénieurs et techniciens en charge de l'élaboration du Plan de Gestion des Solvants et Schéma de Maîtrise des Émissions.

❖ Programme

- Connaissance des définitions et vocabulaire réglementaires courants dans l'industrie.
- Contexte de la réglementation des COV : les textes applicables au niveau européen et français. Les rubriques ICPE concernées.
- Comprendre les valeurs limites réglementaires
- Méthodologie du Plan de Gestion de Solvants
- Méthodologie du Schéma de Maîtrise des Emissions
- Le suivi des rejets et des déchets : les applications pour leur transmission aux autorités

❖ Modalités

Durée du stage : 1 jour
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 4 : Environnement

Les impacts environnementaux (*Réf : ENV-007*)

❖ Objectifs

Développer ses connaissances en matière d'impacts environnementaux
Identifier et quantifier les impacts environnementaux de son activité
Préparer des plans d'action pour prévenir ou réduire ses impacts environnementaux

❖ Prérequis

Avoir une connaissance de base en matière d'environnement industriel
Connaître les procédés internes de fabrication

❖ Participants

Ingénieurs et techniciens participant à l'identification des impacts environnementaux dans le cadre de la mise en place d'un Système de Management de l'Environnement ou d'une certification ISO 14001.

❖ Programme

- Les différentes catégories d'impact sur l'environnement : Eau, Air, Sol, Autres
- La quantification des impacts
- Les limites réglementaires de base des activités industrielles courantes
- Les plans d'actions correctives ou préventives

❖ Modalités

Durée du stage : 1 jour
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 4 : Environnement

Les Déchets : gestion et tri (*Réf : ENV-008*)

❖ Objectifs

Connaitre la réglementation des déchets industriels
Mettre en œuvre les bonnes pratiques de tri des déchets
Gérer les déchets sur son site

❖ Prérequis

Pas d'exigence de prérequis pour participer à cette formation

❖ Participants

Le personnel affecté à la déchetterie ou au stockage des déchets dangereux.
Le gestionnaire de déchets chargé du suivi administratif de l'élimination des déchets
L'ensemble du personnel pour effectuer le tri des déchets en amont
Le responsable ou technicien environnement en charge de la conformité environnementale.

❖ Programme

- La réglementation des déchets
- Les déchets et l'impact sur l'environnement
- La classification des déchets
- Les différentes catégories de déchets
    - Les déchets industriels non dangereux et le tri des DIND
    - Les déchets industriels dangereux et le tri des DID
- Le conditionnement et l'étiquetage des déchets dangereux
- La traçabilité des déchets
- Les filières de traitement

❖ Modalités

Durée du stage : 1 jour
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter

Thème 4 : Environnement

Réaliser son analyse environnementale (*Réf : ENV-009*)

❖ Objectifs

Développer les bases de son système de management environnemental
Se mettre en conformité avec les exigences de la norme ISO 14001

❖ Prérequis

Connaître le système de management environnemental et les exigences de l'ISO 14001

❖ Participants

Ingénieur ou technicien en charge de l'environnement
Membre de Comité de direction en charge de piloter le projet de mise en place d'un système de management de l'environnement (SME) ou la certification ISO 14001.

❖ Programme

- Définition des aspects / impacts environnementaux
- Identification des impacts environnementaux de ses activités
- Méthodologie d'évaluation (cotation...)
- Exercice d'application avec évaluation des impacts

❖ Modalités

Durée du stage : 1 jour
Nombre maximum de stagiaires par session : 10
Date : Nous consulter